

研究与技术支撑部门负责人招聘指南

一、招聘岗位、主要职责及应聘条件

部门	岗位	主要职责	基本应聘条件
空间一部	主任	主持本部门全面工作，落实所务会决议和工作部署，做好所领导交办的各项工作。 负责部门发展战略，负责人才队伍建设，负责社会资源争取和科研项目管理工 作，负责与所内其它部门的协调沟通工作，负责党风廉政建设、安全、保密和质量等工作。	1. 遵纪守法、具有良好的思想品德和职业道德；有强烈的事业心和责任感；综合素质好，作风端正，清正廉洁，善于团结同志； 2. 具有较高的学术水平和丰富的相关领域科研工作经验，具有较强的争取社会资源能力； 3. 具有正常履行职责的身体条件； 4. 所事业编制职工，1964年1月1日（含）以后出生。
空间二部	主任		
空间三部	主任		
航测一部	主任		
航测二部	主任		
航测三部	主任		
对抗部	主任		
图像部	主任		
光学中心	主任		
飞行器部	主任		
探测部	主任		
光栅中心	主任		
研发中心	主任		
新技术部	主任		
机器人中心	常务副主任		
电装中心	主任		
质检中心	主任		
网络中心	主任		
Light 中心	主任		

注：发光室、应光室常务副主任的招聘事宜见《发光学及应用国家重点实验室/应用光学国家重点实验室常务副主任招聘启事》，可在所网站通知公告栏查阅。

二、聘期

研究与技术支撑部门负责人聘期原则上与本届所领导班子聘期同步。

实行年度考核，根据需要进行岗位调整。

三、附表

岗位竞聘申请书